

MARCO TEORICO PARA LA PLANIFICACION Y LA GESTION DEL PERSONAL DE SALUD

OBJETIVO GENERAL

Comprender elementos conceptuales de la planificación y gestión de dotaciones del personal de salud.

CONTENIDOS PRINCIPALES DEL CURSO

- Modulo I: Planificación de Recursos Humanos en Salud.
- Modulo II: Plan de formación y Educación continua
- Modulo III: Formulación presupuestaria en el contexto de la planificación de Recursos Humanos en Salud.
- Módulo IV. Gestión de la Dotación

MODALIDAD:

100% online, a través de la plataforma e-learning. Aprendizaje autogestionado

DURACIÓN:

20 horas cronológicas (equivalentes a 27 horas pedagógicas).

PÚBLICO OBJETIVO:

Profesionales, técnicos y administrativos de Recursos Humanos de Hospitales e Institutos de la Red Oriente.

CERTIFICACIÓN:

Los certificados serán otorgados a los funcionarios que hayan aprobado la evaluación del curso, obteniendo una evaluación con nota igual o sobre 4.0).

Usted debe informarse sobre las políticas de reconocimiento de los certificados para la acreditación de las horas de capacitación en su establecimiento respectivo, con su encargado de capacitación local

